



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
CONSILIUL LOCAL

Com. Osica de Jos, jud. Olt
E-mail: primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

HOTĂRÂRE

Referitor la: *modificare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos*

Având în vedere:

- Expunerea de motive nr. 1451 din 25.04.2017, a primarului Comunei Osica de Jos, cu privire la susținerea proiectului de hotărâre ;
- Raportul de specialitate al viceprimarului comunei Osica de Jos nr. 1452 din 25.04.2017, cu privire la susținerea proiectului de hotărâre;
- Nota de fundamentare nr.1453 din 25.04.2017, întocmită de către secretarul comunei Osica de Jos, Județul Olt ;
- Raportul de avizare nr. 1454 din 25.04.2017, al comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor;
- Adresa nr. 20.856 din 20.04.2017, a Instituției Prefectului Județului Olt, cu referire la numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului, precum și din instituțiile publice înființate prin hotărâre a consiliului local, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile art.65 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 36 alin.(1) și (2), lit.a) și alin.(3), lit.b) din Legea nr.215/2001, Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. III alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 9/2017, privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 1 din 30.01.2015, privind actualizare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos ;
- Prevederile Dispoziției primarului Comunei Osica de Jos nr. 44 din 14.02.2017, cu privire la modificarea raportului de serviciu prin mutare definitivă ;
- Prevederile Dispoziției primarului Comunei Osica de Jos nr. 66 din 28.04.2016, cu privire la modificare raport de serviciu prin transfer în interes de serviciu;
- Prevederile Dispoziției primarului Comunei Osica de Jos nr.58 din 03.03.2017, cu privire la promovare în grad imediat superior ;
- Prevederile Dispoziției nr. 68 din 28.04.2016, cu privire la încetare contract individual de muncă ;
- Prevederile Dispoziției nr. 96 din 31.03.2017, cu privire la numirea domnului Tănase Gheorghe în funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional superior în cadrul compartimentului financiar – contabilitate ca urmare a transferului în interes de serviciu ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 30 din

20.09.2016, cu privire la modificarea organigramei și a statutului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Osica de Jos, prin înființarea unui post de șofer microbuz școlar ;

- Prevederile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 - art. 85 din Legea nr.24/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b), coroborat cu art. 45 (1) și art.115 alin.(1) lit.b), din Legea nr.215/din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

CONSILIUL LOCAL OSICA DE JOS HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă modificarea Anexei nr. II „, Organigramă,, - la Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr. 1 din 30.01.2015, cu privire la actualizare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, în sensul desființării postului de natură contractuală agent veterinar I, cuprins la Capitolul „, Agricultură,, ,

Art.2. Se aprobă modificarea statutului de funcții aprobat în Anexa nr. 3 la Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr. 1 din 30.01.2015, cu privire la actualizare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, în sensul desființării postului de natură contractuală agent veterinar I, cuprins la Capitolul „,Agricultură,, , poziția 17.

Art.3. Structura funcțiilor publice și de natură contractuală pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, se actualizează conform anexei nr. I la prezența hotărâre.

Art.4. Se actualizează organigrama, numărul de personal și ștatul de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexelor nr. II și III la prezența hotărâre, la nivelul a 25 posturi bugetare, după cum urmează:

- Funcții de demnitate publică -2 posturi
- Funcții publice - 8 posturi
- Personal contractual -7 posturi
- Asistenți personali - 8 posturi

TOTAL = 25 posturi

Art.5. Se aprobă numărul de 1 post, aferent funcțiilor publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere și 7 posturi, aferente funcțiilor publice de execuție.

Art.6. Se aprobă numărul de personal pentru bibliotecă – 1 post, cămin cultural -1 post și 1 post șofer microbuz școlar în subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexei nr. II, posturi incluse în numărul total de 17 posturi.

Art.7. Anexele I – III, fac parte integrantă din prezența hotărâre.

Art.8. Prevederile prezentei hotărâri, se comunică:

- Primarului comunei Osica de Jos
- Secretarului comunei Osica de Jos
- Instituției Prefectului Județului Olt
- Compartimentului Personal -Salarizare
- Compartimentului Financiar-Contabilitate

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Vlad Traian

Nr. 39 din 27.04.2017



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
Torcea Daniela

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Comunei Osica de Jos în ședința ordinară din data de 27 aprilie 2017, cu respectarea prevederilor art.45 alin.(1) din Legea nr.215/2001, actualizată, cu un nr. de 9 voturi pentru, 1 abțineri și 0 voturi împotriva din numărul total de 10 consilieri prezenți în ședință



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA OSICA DE JOS
SECRETAR
Nr. 1453 din 25.04.2017

ANEXA Nr.I la H.C.L.nr. 39 din 27.04.2017

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Cu privire la : ***modificare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos***

Ținând cont de faptul că la nivelul comunei Osica de Jos, nu există serviciu public comunitar local de evidența persoanelor, serviciu Public de Poliție Comunitară și proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, aflate în curs de implementare, pentru comuna Osica de Jos, numărul maxim de posturi este de 17 , la care se adaugă un post de șofer microbuz școlar, înființat în subordinea Consiliului Local Osica de Jos.

Numărul maxim de posturi pentru anul 2017, a fost comunicat de Instituția Prefectului Olt, cu adresa nr. 20.856 din 20.04.2017, cu referire la numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului, precum și din instituțiile publice înființate prin hotărâre a consiliului local ;

Legea nr. 161/2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, reglementează structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice.

La art. XVI din această lege, sunt prevăzute numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui birou, serviciu, direcție și direcție generală în cadrul autorităților și instituțiilor publice. Întrucât la nivelul comunei Osica de Jos, nu există nici un domeniu de activitate, unde ar putea exista minim 5 posturi, pentru a se constitui un birou, organigrama conține numai compartimente funcționale, în cele mai multe dintre cazuri, cu un singur salariat.

Conform Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.41 din 24.07.2013, au fost avizate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, un număr de 8 funcții publice, din care una de conducere și șapte funcții publice de execuție.

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local, aprobă în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și ștatul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

Noua structură organizatorică s-a întocmit cu respectarea prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), art. XVI alin. 2 din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.13 din 7 martie 2011 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

În conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 care stipulează : pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului precum și din instituțiile publice locale

înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat .

Astfel , a fost reorganizată structura organizatorică pentru a ne încadra în numărul de posturi transmis prin adresa nr. 20856 din 20.04.2017, de către Instituția Prefectului - județul Olt care a stabilit pentru Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Osica de Jos un numar total de 17 posturi, la care se adaugă postul de șofer microbuz școlar.

Astfel, numărul total de posturi este structurat astfel :

1. Posturi stabilite de Institutia Prefectului - jud.Olt 17 din care:

- funcții publice 8 care se compun din:
 - 1 functie publică de conducere - secretarul UAT
 - 7 functii publice de execuție
- functii contractuale 7 care se compun din
 - 7 functii contractuale de executie
- functii de demnitate publică 2

2. Numărul de posturi salarizate din capitolele de cheltuieli bugetare prevăzute la art. III alin 2) din OUG 63/2010 respectiv sanătate și asistență socială este 8 posturi.

Prevederile articolului 112 alin (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2) precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autoritati sau institutie publică cu exceptia functiilor publice de secretar al unității administrativ - teritoriale este de maximum 12% din numărul total al functiilor publice.

Proiectul de hotărâre prevede desființarea postului de agent veterinar, treapta 1, în conformitate cu prevederile art. 65 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare ,, Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului reprezintă încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fără legatură cu persoana acestuia.,,

Alin. 2 al aceuiași articol stipulează: ,,Desfiintarea locului de muncă trebuie sa fie efectivă și să aibă o cauză reală și serioasă.,,

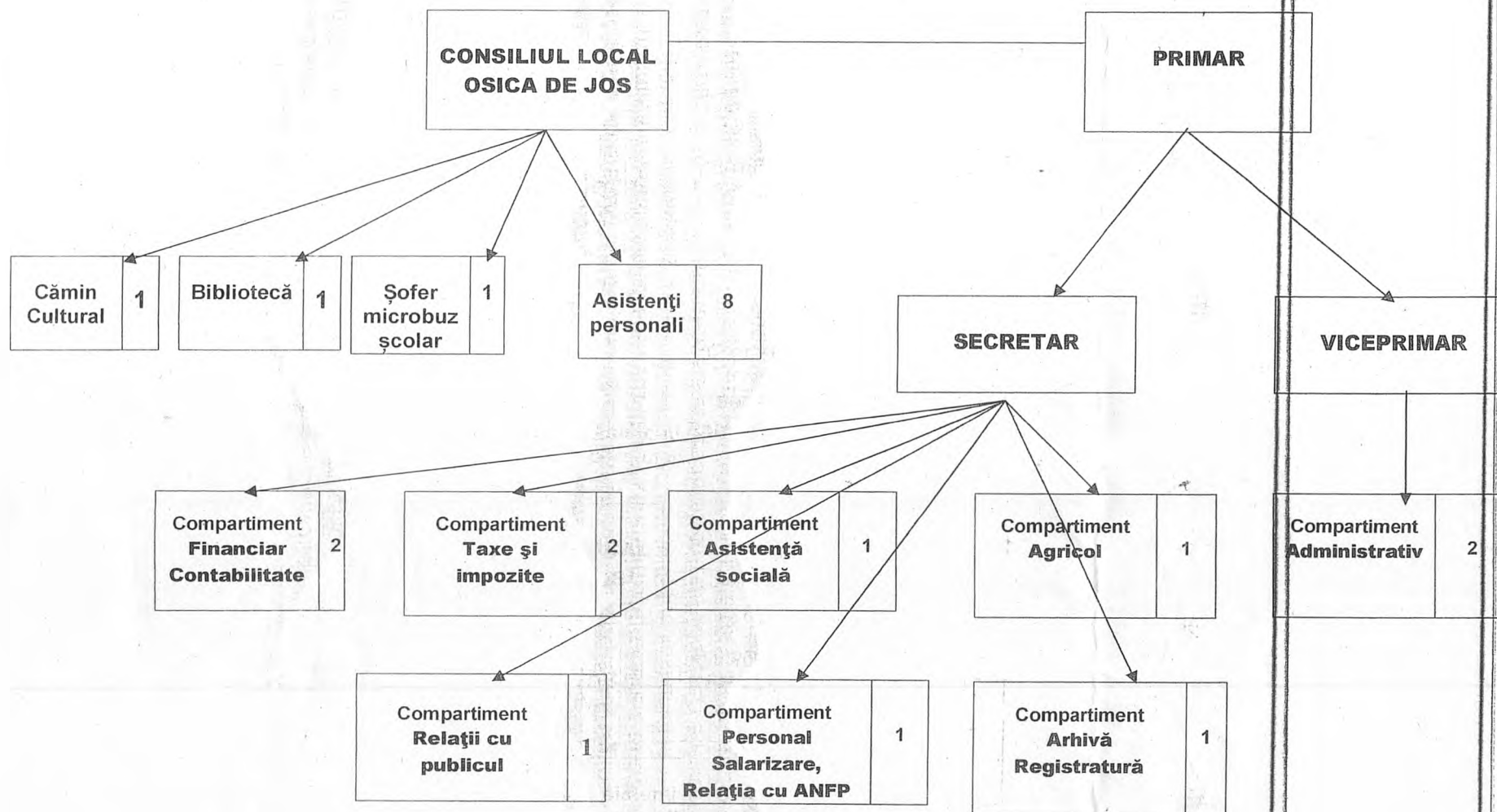
Toate posturile au fost actualizate conform actelor administrative emise sau adoptate în intervalul ianuarie 2015 – prezent :

- Dispoziția primarului Comunei Osica de Jos nr. 44 din 14.02.2017, cu privire la modificarea raportului de serviciu prin mutare definitivă ;
- Dispoziția primarului Comunei Osica de Jos nr. 66 din 28.04.2016, cu privire la modificare raport de serviciu prin transfer în interes de serviciu;
- Dispoziția primarului Comunei Osica de Jos nr.58 din 03.03.2017, cu privire la promovare în grad imediat superior ;
- Dispoziția nr. 68 din 28.04.2016, cu privire la încetare contract individual de muncă ;
- Dispoziția nr. 96 din 31.03.2017, cu privire la numirea domnului Tănăsie Gheorghe în funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional superior în cadrul compartimentului financiar – contabilitate ca urmare a transferului în interes de serviciu ;
- Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr. 30 din 20.09.2016, cu privire la modificarea organigramei și a statului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Osica de Jos, prin înființara unui post de șofer microbuz școlar ;

Față de cele arătate mai sus, propunem adoptarea prezentului proiect de hotărâre.

Secretar,
Torcea Daniela





PRIMAR,
PISTOL MARIAN

**ȘTAT DE FUNCȚII
PRIMĂRIA OSICA DE JOS**

NR. CRT.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/ grad	Nivelul studiilor	OBSERV
				înalț funcționar public	de conducere de execuție				de conducere	de execuție			
1	Pistol Marian	DEMNITARI	primar										
2	Gata Dumitru	DEMNITARI	viceprimar										
3	Torcea Daniela	SECRETAR			secretar			S					
		COMP.FINANCIAR-CONTABILITATE											
4	Tănăsie Gheorghe				referent	III	Superior	M					
5	Dincă Constantin - Aurel								înc. de spec.	II		S	
		COMP.TAXE ȘI IMPOZITE											
6	Docu Cristina				Inspector	I	Principal	S					
7	Rotunjeanu Lelioara				referent	III	Superior	M					
		COMP.ASISTENȚĂ SOCIALĂ											
8	Popescu Virginia				consilier	I	Superior	S					
		COMP.AGRICOL											
9	Barcan Marin				refe.ent	III	Principal	M					
		COMP. RELAȚII CU PUBLICUL											
10	Matei Adriana- Doina				referent	III	Superior	M					
		COMP. PERSONAL, SALARIZARE RELAȚIA CU ANFP											
11	Rîmboiu Alexandra				consilier	I	Superior	S					
		COMP.ARHIVĂ, REGISTRATURĂ											
12	Postelnicu Petrișor								înc. de spec.	II		S	
		COMP. ADMINISTRATIV											
13	Tănăsescu Gheorghîța								guar.			M	
14	Branîște Ilie								șofer	II		M	
		CĂMIN CULTURAL											
15	Ghiță Gheorghe								referent	I		M	
		BIBLIOTECĂ											
16	Ghimîș Liliana-Anișoara								bibliotecar	IA		S	
	acant	TRANSPORT											
		ASISTENȚI PERSONALI							șofer micr.școlar			M	
18	Rîmboiu Gheorghe- Vasile								asistent personal				
19	Vacant								asistent personal				
20	Maria Maria								asistent personal				
21	Dicu Nicușor- Ionel								asistent personal				
22	Predescu Georgeta								asistent personal				
23	Neacșu Tudorița								asistent personal				
24	Vacant								asistent personal				
25	Vacant								asistent personal				

Funcția / Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr.total de demnitari	2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr.total de funcții publice de conducere	1	0	1
Nr.total de funcții publice de execuție	7	0	7
Nr.total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr.total de funcții contractuale de execuție	11	4	15
Nr.total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	21	4	25
Nr. total de posturi potrivit art.III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu mo- dificările și completările ulterioare.	5	3	8

Primar,
PISTOL MARIAN

