



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA OSICA DE JOS
PRIMAR

*Am primit in organigrama
ca 16.01.2018
Anu Plescu*

DISPOZIȚIE

**Referitor la: stabilire salariu brut lunar începând cu 1 ianuarie 2018,
pentru domnul Dicu Nicușor - Ionel**

Având în vedere:

- Referatul compartimentului personal – salarizare, relația cu ANFP, înregistrat sub nr. 84 din 09.01.2018, cu privire la necesitate stabilire salariu brut lunar pentru asistenții personali din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos ;
- Prevederile art.38 alin.(3) lit.a) din Legea nr. 153/2017, Lege – Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.5/24.06.2016 cu privire la alegerea viceprimarului Comunei Osica de Jos ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 1 din 30.01.2015, cu privire la actualizare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos și din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Dispoziției primarului comunei Osica de Jos nr.184 din 04.08.2017, cu privire la reîncadrare în funcție și stabilire salariu brut lunar ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 20 din 20.07.2016, 30.01.2015, cu privire la transformarea unei funcții publice vacante de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, Județul Olt ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 29 din 29.03.2017, cu privire la transformare post în organigramă și ștatul de funcții, din bibliotecar, studii superioare, gradul profesional I, gradația 5, clasa de salarizare 62, coeficient de ierarhizare 4,51 în Bibliotecar, studii superioare, grad profesional IA, gradația 5, clasa de salarizare 67, coeficient de ierarhizare 5.10, ca urmare a promovării în grad profesional ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.39/27.04.2017 privind modificare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 45 din 30.05.2017, cu privire la transformare post contractual vacant în organigramă și ștatul de funcții, din Inspector de specialitate, studii superioare, cu atribuții de arhivă - registratură în Consilier, studii superioare, gradul II, cu atribuții în domeniul agricol ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 52 din 29.06.2017, cu privire la înființare post contractual în cadrul compartimentului administrativ din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Osica de Jos ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 54 din 29.06.2017, cu privire la transformare post în organigramă și ștatul de funcții, din Inspector, clasa I, studii superioare, gradul profesional principal, gradația 3, clasa de salarizare 40, coeficient de ierarhizare 2,62 în Inspector, clasa I, studii superioare, grad profesional superior, gradația 3, clasa de salarizare 51, coeficient de ierarhizare 3,44, ca urmare a promovării în grad profesional ;

- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 82 din 31.10.2017, cu privire la stabilirea criteriilor suplimentare de performanță generale avute în vedere la salarizarea personalului aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos, Județul Olt și stabilirea valorii nominale a acestora;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 85 din 16.11.2017, cu privire la transformarea postului vacant în organigramă și statutul de funcții al aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos, Județul Olt ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 86 din 16.11.2017, cu privire la completarea Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 57 din 28.07.2017, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Osica de Jos și din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, care se aplică începând cu 1 iulie 2017;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr.846/2017, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- Prevederile art.1 alin.(1), art.16 alin.(1) și art.17 alin.(3) lit.d) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 - art. 85 din Legea nr.24/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
În temeiul art. 63 alin.(1), lit.c și lit.e, art.63 alin.(4) lit.a, art.68 alin.(1), raportat la art.115 alin.(1) lit.a) din Legea 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

**PRIMARUL COMUNEI OSICA DE JOS
D I S P U N E:**

Art.1. Începând cu data de 01.01.2018, se majorează cu 25%, cuantumul brut al salariului de bază lunar acordat în luna decembrie 2017 domnului Dicu Nicușor - Ionel, asistent personal pentru persoană cu handicap grav, gradația 3, în cadrul Consiliului Local Osica de Jos, urmând a beneficia de un salariu de bază lunar în cuantum de **2149 lei**.

Art.2. Cu drept de contestație în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării prezentei dispoziții, la sediul ordonatorului de credite.

Art.3. Prezenta dispoziție se comunică :

- Intituției Prefectului Județului Olt.
- Domnului Dicu Nicușor - Ionel
- Compartimentului personal –salarizare
- Compartimentului financiar-contabilitate


PRIMAR,
Ec. Pistol Marian

Nr.16 din 15.01.2018

**AVIZAT
SECRETAR,
Torcea Daniela**

