ROMÂNIA
JUDEŢUL OLT
COMUNA OSICA DE JOS
PRIMAR

Cod fiscal 16579643
E-mail:primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

PRIMĂRIA COMUNEI OSICA DE JOS

Nr.4937 din 24.09.2026

COMUNICAT
Transparența veniturilor salariale

În aplicarea prevederilor art.33 din Legea nr. 153/2017 – Lege – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista indemnizațiilor/salariilor/sporurilor lunare/brute aferente funcțiilor din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, sercviciilor publice și instituțiilor publice subordonate Consiliului local al Comunei Osica de Jos :

1. **Primar comună – indemnizație lunară – 13.524 lei brut** (include majorarea de 40% a indemnizației conform art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017, modificat prin art. XV, pct.3 din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare)
2. **Viceprimar comună – indemnizație lunară – 10.143 lei brut** (include majorarea de 40% a indemnizației conform art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017, modificat prin art. XV, pct.3 din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare)
   Coform art.7, lit.d) din Legea nr.153/2017, indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;
3. **Salarizarea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos (conform Anexei nr. 1 la H.C.L. nr.40/30.05.2024)**

a) funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	gradul	salariul de bază lei
1	Secretar general al U.A.T.	S	II	**7935**

Notă : Coeficienții de la lit.a) sunt aferenți salariilor de bază care cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) funcții publice de execuție

Nr. crt.	Functia publică	Nivel studii	Gradul	salariu gradatie 0	salariu gradatie 1	salariu gradatie 2	salariu gradatie 3	salariu gradatie 4	salariu gradatie 5	Viză CFP 10%	spor proiect social până la 30%	Indem. de hrană 347 lei
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE											
1	consilier achiziții publice	S	superior	4658	5007	5257	5520	5658	**5799**			**347**
2	inspector	S	superior	4658	5007	5257	5520	5658	**5799**	**422**		**252**
3	inspector	S	superior	4658	5007	5257	5520	**5658**	5799			**284**
4	referent de specialitate	SSD	asistent	4370	4698	4933	**5179**	5309	5441		**1554**	**347**
5	referent	M	superior	4198	4512	4738	4975	5099	**5227**	**475**		**315**
6	referent	M	superior	4198	4512	4738	4975	5099	**5227**	**71**		**347**
7	referent	M	principal	4083	4389	4608	4839	4959	**5083**			**315**

c) funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	Indem. de hrană 347 lei
0	1	2	3	4	5	6
1	Guard ½ normă	M/G		5	2522	174
2	Șofer (buldoexcavator)	M/G	II	3	4868	331
3	Șef SVSU	M		5	5043	347

4. Salarizarea personalului contractual din cadrul Bibliotecii Comunale Osica de Jos

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	Indem. de hrană 347 lei
0	1	2	3	4	5	6
1	Bibliotecar	S	IA	5	6298	252

5. Salarizarea personalului contractual – asistent medical comunitar

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)	Indem. de hrană 347 lei	Spor 7%	spor proiect social până la 30%
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Asistent medical comunitar	PL	Debutant	-	4500	347	315	1350

- Sporul pentru condiții de muncă de până la 7 % din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, este acordat asistenților merdicali comunitari conform Anexei nr.8, lit.C, pct.2 din Regulamentul – cadru aprobat prin H.G.nr. 153/2018, menținut conform art.I, alin.(3) din OUG nr.226/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art.I alin.(5), din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art.I alin.(5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art.II din OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art.II, alin.(1) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în

domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art.XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

6. Salarizarea personalului contractual – consilier școlar

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul didactic	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
0	1	2	3	4	5
1	Consilier școlar ½ normă	S	II	4	4147

7. Salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază brut lunar (lei)
0	1	2	3	4
1	Asistent personal	M/G	5	5020
2	Asistent personal	M/G	4	4325
3	Asistent personal	M/G	2	4571

8. Alte drepturi salariale :

1.Persoanele care exercită activități de control financiar prevenitiv beneficiază de majorare cu 10% a salariilor de bază conform art.15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform prevederilor art.16(1) din Legea nr.153/2017, modificate prin art.XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numnărul de proiecte în care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

3. Conform art.22 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G.nr.751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevăzut de art.86 alin.(2) din

Legea nrt.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

4. Conform art.XV, pct.5 din Legea nr.141/ș2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prin care este modificat art.18(1) din Legea nr.153/2017, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acordă o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

5. Conform art.XLIV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prin care se modifică art. I, alin.(2) al Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, instituțiile publice acordăanual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

PRIMAR,
Pistol Marian

SECRETAR GENERAL,
Torcea Daniela

REFERENT
Matei Adriana - Doina