



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
PRIMAR

DISPOZIȚIE

privind: acordarea indemnizației de hrană pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos, Județul Olt în anul 2024

Primarul comunei Osica de Jos, județul Olt;

Având în vedere:

- referatul responsabilului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos înregistrat sub nr.525 din 01.02.2024, privind acordarea indemnizației de hrană pentru personalul din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos, Județul Olt, începând cu 01.01.2024;

În conformitate cu prevederile:

- art. XXVI pct.1 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- art.11 alin.(4), art.18 alin.(1) – (4) și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 35 din 24.06.2022, cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, cu completările aduse prin HCL nr. 56 din 13.10.2022 și HCL nr.63 din 31.10.2022;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.3 din 31.01.2024, cu privire la stabilirea salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, care se aplică începând cu 1 ianuarie 2024;

- prevederile Legii nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

- prevederile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 - art. 85 din Legea nr.24/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul art. 155 alin.(1) lit.c), alin.(4) lit.a), art.196 alin.(1) lit.b), art.197 alin.(1) și alin.(4), art.198 alin.(1) și alin.(2), art.199 alin.(1) și alin.(2) și art.200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**PRIMARUL COMUNEI OSICA DE JOS
DISPUNE**

Art. Acordarea indemnizației de hrană de 346 lei/lunat funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, Județul Olt, ale căror salarii lunare netesunt de până la 8000 lei inclusiv, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, începând cu 01.01.2024.

Art. 2. Indemnizația de hrană se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Art.3. Indemnizația de hrană și suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.4. Se exceptează de la acordarea indemnizației de hrană persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Art.5. Indemnizația de hrană nu se acordă în următoarele situații:

- absențe nemotivate,
- concediu de odihnă,
- concediu fără plată,
- concediu pentru incapacitate temporară de muncă,
- concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani,
- concediu de maternitate,
- concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- concediu paternal,
- suspendarea raportului de serviciu/contractului individual de muncă,
- încetarea raportului de serviciu/contractului individual de muncă,
- delegări, detașări,
- participarea la grevă,
- participarea la cursuri de pregătire profesională,
- alte întreruperi ale activității.

Art. 6. Prezenta dispoziție se comunică la:

- Instituția Prefectului Olt
- Compartiment Financiar – contabilitate, taxe și impozite
- Responsabil resurse umane


PRIMAR,
Pistol Marian
Nr. 44 din 02.02.2024

Contrasemnează,
Secretar general comună,
Torcea Daniela