



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
CONSILIUL LOCAL

Com. Osica de Jos, jud. Olt
E-mail: primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

HOTĂRÂRE

Referitor la: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Având în vedere:

- Adresa nr. 20696 din 16.04.2019, a Instituției Prefectului – Județul Olt, prin care se comunică numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului, precum și din instituțiile publice înființate prin hotărâre a consiliului local;
- Raportul de specialitate al viceprimarului comunei Osica de Jos nr. 607 din 27.01.2020, cu privire la susținerea proiectului de hotărâre;
- Nota de fundamentare nr. 606 din 27.01.2020, a secretarului general al comunei Osica de Jos, cu privire la susținerea proiectului de hotărâre;
- Raportul de avizare nr. 608 din 27.01.2020, al comisiei de specialitate pentru activități economico – financiare, buget, agricultură, administrarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos, servicii și comerț, programe de dezvoltare economico – socială, amenajarea teritoriului și urbanism, gospodărire comunală și protecția mediului;
- Raportul de avizare nr. 609 din 27.01.2020, al comisiei de specialitate pentru activități social – culturale, învățământ, culte, sănătate și familie, muncă și protecție socială, protecție copii, activități sportive și de agrement;
- Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 26934 din 19.07.2013;
- Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr. 78 din 24.12.2019 cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos;
- Prevederile art. 129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c), art.130, art.370, art.382, art.391, art.405, art.407, art.408, art. 409, art.512 alin.(3) și (9), art.518, art.544 alin.(1) lit.h) și j), art.546 lit.k) și l), art.610 și art.611 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.8 din Ordonanța Guvernului nr. 71/2002, privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.8 alin.(1) și art.11 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,

precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Ordinului Ministrului Administrației Publice nr. 1886/2019, privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice ;

- Prevederile Ordonanței Guvernului nr.80/2001, privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 277/1709/2012 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din anexă la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

- Prevederile Legii nr. 334/2002, Lege privind bibliotecile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările ulterioare;

- Prevederile Legii nr.143/2007 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale;

- Prevederile Legii nr.161/2003 privind asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 - art. 85 din Legea nr.24/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul art. 129 alin.(1), alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit. c), art.133 alin.(1), art. 139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.197 alin.(1), alin.(2), alin.(3) și alin.(4), art.198 alin.(1) și alin.(2), art.199 alin.(1) și alin.(2) și art.200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind aprobarea Codului Administrativ;

CONSILIUL LOCAL OSICA DE JOS HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, se aprobă structura funcțiilor publice și de natură contractuală pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexei nr. 1 la prezența hotărâre.

Art.2. Se aprobă organigrama, numărul de personal și ștatul de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexelor nr. II și III la prezența hotărâre, la nivelul a 18 posturi bugetare și 10 posturi asistenți personali, după cum urmează:

- Funcții de demnitate publică -2 posturi
- Funcții publice - 8 posturi
- Personal contractual - 8 posturi
- Asistenți personali - 10 posturi

TOTAL = 28 posturi

Art.3. Se aprobă numărul de 1 post, aferent funcțiilor publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere și 7 posturi, aferente funcțiilor publice de execuție.

Art.4. Se transformă compartimentul Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, în Compartiment privind administrarea și exploatarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos.

Art.5. Se desființează compartimentul Cabinetul primarului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos.

Art.6. Se transformă postul contractual vacant de consilier personal din cadrul compartimentului Cabinetul primarului comunei Osica de Jos, în consilier în cadrul Compartimentului privind administrarea și exploatarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos.

Art.7. Se transformă postul contractual vacant de șofer din cadrul compartimentului Administrativ, în șofer pentru buldoexcavator în cadrul Compartimentului privind administrarea și exploatarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos.

Art.8. Se aprobă numărul de personal pentru bibliotecă – 1 post, cămin cultural -1 post, conform anexei nr. II, posturi incluse în numărul total de 17 posturi + 1 post șofer microbuz școlar.

Art.9. Anexele I – III, fac parte integrantă din prezența hotărâre.

Art.10. La data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri, orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.11. Prevederile prezentei hotărâri, se comunică:

- Primarului comunei Osica de Jos
- Instituției Prefectului Județului Olt
- Compartimentului achiziții publice, personal, salarizare, relația cu ANFP
- Compartimentului Financiar-Contabilitate

ROMÂNIA
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Gața Dumitru
CONSILIUL LOCAL
OSICA DE JOS

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Torcea Daniela

Nr. 1 din 31.01.2020

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Comunei Osica de Jos în ședința ordinară din data de 31 ianuarie 2020, cu respectarea prevederilor art.139 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu un nr. de 10 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotriva din numărul total de 10 consilieri prezenți în ședință

Total consilieri	10
Prezenți	10
Pentru	10
Împotriva	-
Abțineri	-

TABEL NOMINAL

cu persoanele din cadrul primăriei carora li s-a înaintat în original H.C.L. nr. 1/31.01.2020, privind :
reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și ștatului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Nr. crt.	Compartiment/ Instituție	Nume și prenume	Funcția deținută	Data primirii HCL nr.1/31.01.2020	Semnătura
1	Primar	Pistol Marian	Primar	07.02.2020	
2	Secretar	Torcea Daniela	Secretar	07.02.2020	
3	Compartiment achiziții publice, personal, salarizare, relația cu ANFP	Rimboiu Alexandra	Consilier	07.02.2020	
4	Compartiment Financiar - Contabilitate	Chesnoiu Cristina	Contabil Șef	07.02.2020	



**JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
PRIMAR**

Com. Osica de Jos, jud. Olt
E-mail: primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

Nr.606 din 27.01.2020

ANEXA NR.I

NOTA DE FUNDAMENTARE

cu privire la: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Articolul 129 alin.(2) lit.a) coroborat cu alin.(3) lit.c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, menționează atribuția consiliului local de a aproba în condițiile legii, la propunerea primarului înființarea, organizarea și statutul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statutul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea și deființarea de societăți de interes local și statutul de funcții al acestora.

Prin adresa Instituției Prefectului județului Olt nr. 20696 din 16.04.2019, s-a comunicat numărul maxim de posturi al aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, stabilit de către prefect, nr. maxim de posturi este de 18 de posturi, ținând cont de faptul că la nivelul comunei Osica de Jos, nu există Serviciu Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor și Serviciu Public de Poliție Comunitară iar cu proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în curs de implementare, se ocupă salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Osica de Jos, pentru comuna Osica de Jos, numărul maxim de posturi este de 17 posturi, la care se adaugă un post de șofer microbuz școlar .

Legea nr. 161/2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, reglementează structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice.

La art. XVI din această lege, este prevăzut numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui birou, serviciu, direcție și direcție generală în cadrul autorităților și instituțiilor publice. Întrucât la nivelul comunei Osica de Jos, nu există nici un domeniu de activitate, unde ar putea exista minim 5 posturi, pentru a se constitui un birou, organigrama conține numai compartimente funcționale, în cele mai multe dintre cazuri, cu un singur salariat.

Conform Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.41 din 24.07.2013, au fost avizate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, un număr de 8 funcții publice, din care una de conducere și șapte funcții publice de execuție. La acestea se adaugă un post de șofer microbuz școlar.

Prin urmare, din numărul total de 18 posturi, 8 sunt funcții publice: 1 funcție publică de conducere și 7 funcții publice de execuție, toate ocupate. Funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, sunt în număr de 8, din care o funcție contractuală de conducere și 7 funcții contractuale de execuție, 6 ocupate și două vacante.

Pentru asigurarea funcționalității activității la nivel de primărie, a unei activități de calitate, eficientă și a unei performanțe manageriale capabile să ducă la soluționarea problemelor comunității comunei Osica de Jos, îndeplinirea obiectivelor stabilite în conformitate cu legislația în vigoare și prin hotărâri ale Consiliului Local și totodată ținând cont de raportul de specialitate nr. 607 din 27.01.2020, propunem modificarea și completarea actualei organigrame și a statutului de funcții.

Menționăm că structura și specificitatea posturilor prezentate în noua organigramă sunt absolut necesare pentru desfășurarea eficientă în termenele legale stipulate de actele normative în vigoare, în folosul cetățeanului, a activităților specifice administrației publice locale.

În conformitate cu Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 26934 din 19.07.2013, prevederile art. 129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c), art.130, art.370, art.382, art.391, art.405, art.407, art.408, art. 409, art.512 alin.(3) și (9), art.518, art.544 alin.(1) lit.h) și j), art.546 lit.k) și l), art.610 și art.611 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.8 din Ordonanța Guvernului nr. 71/2002, privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.8 alin.(1) și art.11 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordinului Ministrului Administrației Publice nr. 1886/2019, privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice, prevederile Ordonanței Guvernului nr.80/2001, privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 277/1709/2012 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din anexă la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, prevederile Legii nr. 334/2002, Lege privind bibliotecile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările ulterioare, prevederile Legii nr.143/2007 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, se impune necesitatea reorganizării instituției la nivel de compartimente, prin transformarea unor funcții contractuale vacante, desființarea unor compartimente și prin efectuarea unor mutări definitive.

Noua structură organizatorică propusă, cuprinde următoarele modificări:

- **Compartimentul Administrativ** din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, în vechea organigramă avea o structură de 2 posturi contractuale: un guard și un șofer, se reorganizează în **Compartiment privind administrarea și exploatarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos**, cu o structură de 3 posturi contractuale. Postul contractual vacant de șofer, se transformă în post șofer pentru buldoexcavator.

- **Compartimentul Cabinet Primar** din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, se desființează. Postul contractual vacant de consilier personal al primarului Comunei Osica de Jos, se transformă în consilier în cadrul Compartimentului privind administrarea și exploatarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos.

• Prin urmare, **Compartimentul privind administrarea și exploatarea domeniului public și privat al comunei Osica de Jos**, înființat în aparatul de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, va avea în structură 3 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- guard
- șofer pentru buldoexcavator
- consilier

Postul de guard este ocupat, posturile de șofer pentru buldoexcavator și cel de consilier, vacante.

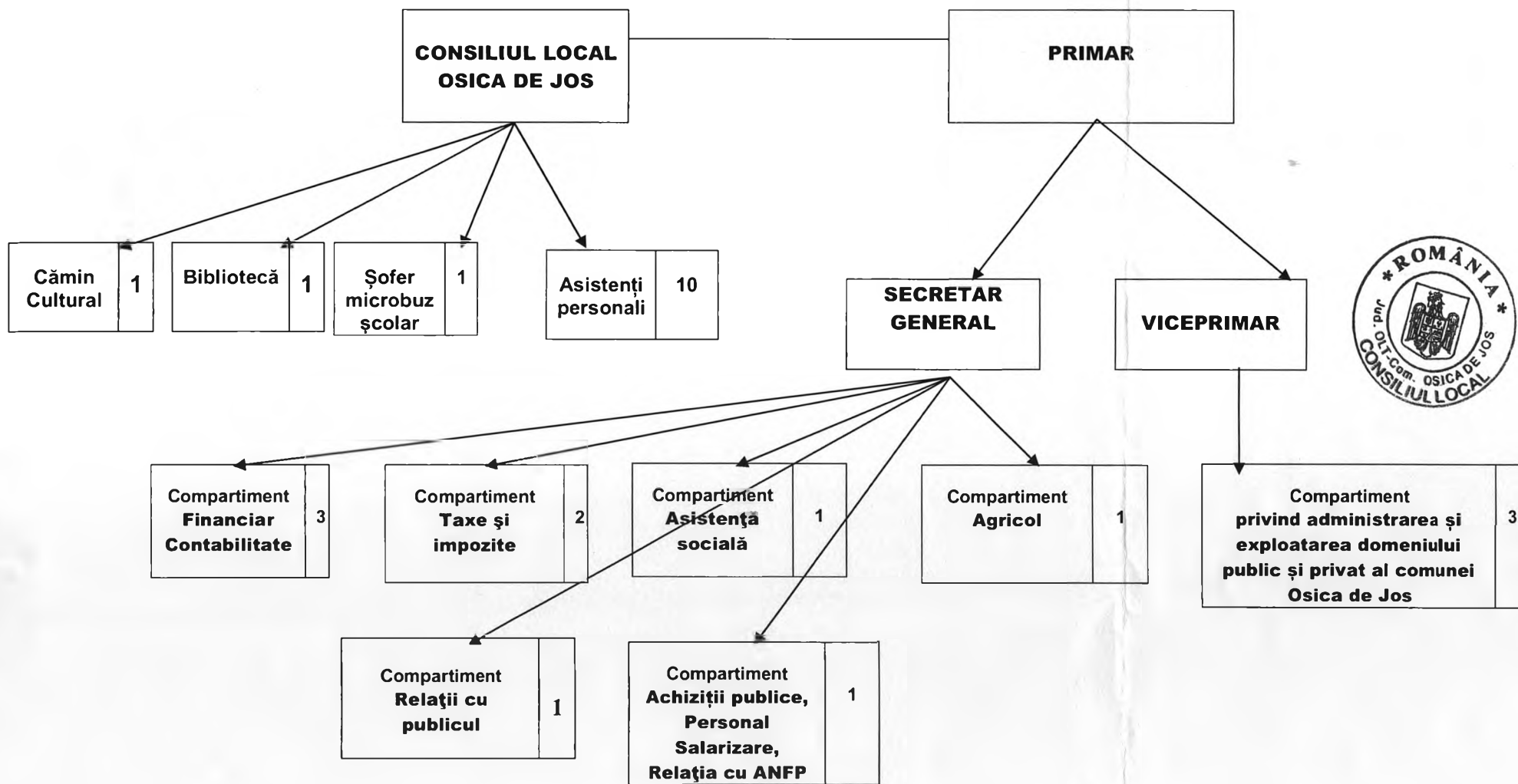
În consecință, numărul total de posturi din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, nu se modifică, față de numărul de posturi aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr. 78 din 24.12.2019, privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos.

De asemenea, numărul funcțiilor publice avizate, rămâne neschimbat ca și numărul funcțiilor contractuale.

Ținând cont de dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre inițiat de domnul primar privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, respectă condițiile de legalitate și propun aprobarea acestuia în Consiliul Local al Comunei Osica de Jos.

**Secretar General,
Torcea Daniela**





PRIMAR,
RISTOL MARIAN

**ȘTAT DE FUNCȚII
PRIMĂRIA OSICA DE JOS**

NR. CRT.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	OBSV.
				înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
1	Pistol Marian	DEMNITARI	primar											
2	Gață Dumitru	DEMNITARI	viceprimar											
3	Torcea Daniela	SECRETAR GENERAL			secretar			S						
		COMP.FINANCIAR-CONTABILITATE												
4	Chesnoiu Cristina								Contabil Șef				S	
5	Matei Adriana -Doina					referent	III	Superior	M					
6	Dință Constantin - Aurel									insp.de spec.	IA		S	
		COMP.TAXE ȘI IMPOZITE												
7	Docu Cristina					inspector	I	Superior	S					
8	Rotunjeanu Lelioara					referent	III	Superior	M					
		COMP.ASISTENȚĂ SOCIALĂ												
9	Popescu Virginia					consilier	I	Superior	S					
		COMP.AGRICOL												
10	Barcan Marin					referent	III	Principal	M					
		COMP. RELAȚII CU PUBLICUL												
11	Grozavu Teodora Georgiana					refer.de spe	II	Asistent	SSD					
		COMP. ACHIZIȚII PUBLICE, PERSONAL, SALARIZARE, RELAȚIA CU ANFP												
12	Rimboiu Alexandra					consilier achiziții publice	I	Superior	S					
		COMP. PRIVIND ADMINISTRAREA ȘI EXPLOATAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL COMUNEI OSICA DE JOS												
13	Tănăsescu Gheorghîța									guard			M	
14	Vacant									consilier	II		S	
15	Vacant									șofer (buldoexcavator)	I		M	
		CĂMIN CULTURAL												
16	Ștefănescu Gheorghe									referent	I		M	
		BIBLIOTECA												
17	Ghimiș Liliana-Anișoara									bibliotecar	IA		S	
		TRANSPORT												
18	Brașiște Ilie									șofer micr.șco.	I		M	
		ASISTENȚI PERSONALI												
19	Rimboiu Gheorghe- Vasile									asistent personal				
20	Dicu Nicușor - Ionel									asistent personal				
21	Maria Costel - Marian									asistent personal				
22	Drăghici Gheorghîța									asistent personal				
23	Predescu Georgeta									asistent personal				
24	Neacșu Tudorița									asistent personal				
25	Voicu Constantin									asistent personal				
26	Oprea Ștefania - Fănică									asistent personal				
27	Ivan Ioana									asistent personal				
28	Vacant									asistent personal				

Funcția / Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr.total de demnitari	2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr.total de funcții publice de conducere	1	0	1
Nr.total de funcții publice de execuție	7	0	7
Nr.total de funcții contractuale de conducere	1	0	1
Nr.total de funcții contractuale de execuție	5	2	7
Nr.total de posturi din cadrul instituției	24	4	28
Nr. total de posturi potrivit art.III alin.(1) nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.	8	2	10

