

ROMANIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA OSICA DE JOS
PRIMAR

DISPOZIȚIE

Referitor la: avansare personal de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr.16 din 31.03.2014, cu privire la actualizare organigrama, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos ;
- Legea nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 10 și art.11 alin.(3) din Legea-Cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 din Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;
- Ordinul comun nr.42/77/2011 al Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministrului Finanțelor Publice, privind Normele Metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;
- Referatul nr. 259 din 28.01.2015, al compartimentului personal-salarizare, relația cu A.N.F.P. din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos, cu privire la schimbarea tranșei de vechime în muncă pentru personalul de execuție, în anul 2015;
- În temeiul art.68 (1) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

PRIMARUL COMUNEI OSICA DE JOS
DISPUNE :

Art.1.- Începând cu data de 01.02.2015, doamna Rotunjeanu Lelioara, referent, clasa III – nivel studii medii, grad profesional superior, gradația 3, clasa de salarizare 28 coeficient de ierarhizare 1,95, în cadrul compartimentului Taxe și impozite, este avansată în referent, clasa III – nivel studii medii, grad profesional superior, gradația 4, clasa de salarizare 29, coeficient de ierarhizare 2,00, în cadrul compartimentului Taxe și impozite, din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos, Județul Olt.

Art.2.(1) Începând cu aceeași dată, beneficiază de o majorare a salariului de bază, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul de 2,5%, respectiv. 1 x 2,5% ;

Salariul de bază se stabilește în cuantum de 1050 lei.

(2) Beneficiaza de spor pentru condiții periculoase.

Art.3. Cu drept de contestație potrivit prevederilor art.7 din Legea nr.285/2010.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunica :

- Intitutei Prefectului Județului Olt
- Doamnei Rotunjeanu Lelioara
- Compartimentului personal –salarizare.
- Compartimentului financiar-contabilitate.

PRIMAR,
Amzu Nicolae

Nr. 31 din 29.01.2015

AVIZAT
SECRETAR,
Torcea Daniela

Handwritten signature and official stamp of the Municipality of Sibioara.

Referat

cu privire la acordare gradului 4 doamnei Rotunjeanu Lilioara

Subsemnata Rumbos Alexandra, consilier in cadrul compartimentului personal-salarizare, relateaza cu ANFP, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Otica de Jos, va face cunoscut faptul ca in-cu-pand cu 01.02.2015 doamna Rotunjeanu Lilioara, referent in cadrul compartimentului taxe si impozite indeplineste 15 ani de vechime in munca.

Avand in vedere prevederile Legii 138/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile art 10 alin (5) corobor cu art 11 alin (3) din legea nr 284/2010, lege-cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice precum si in special art 68 (1) din legea nr 215/2001, privind administratia publica locala republicata cu modificarile si completarile ulterioare, doamna Rotunjeanu Lilioara indeplineste conditiile de acordare a gradului 4 de salarizare, conform transei de vechime de la 15-20 ani.

Fata de cele aratate va rog sa dispuneti cele legale

28.01.2015

Handwritten signature.