

*Am primit in
scrisoarea nr 06.06.2023*

**ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
PRIMAR**

DISPOZIȚIE

Referitor la: stabilirea procentului, reprezentând majorarea salarială a salariilor de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului „EXTINDEREA, REABILITAREA, MODERNIZAREA ȘI DOTAREA ȘCOLII GIMNAZIALE OSICA DE JOS, JUDEȚUL OLT”, finanțat din fonduri europene în cadrul POR, doamnei Matei Adriana - Doina, responsabil economic, pentru LUNA MAI 2023

Primarul comunei Osica de Jos, județul Olt, având în vedere :

- referatul nr. 3215 din 06.06.2023, al managerului de proiecte, Grozavu Teodora - Georgiana: „Extinderea, Reabilitarea, Modernizarea și Dotarea Școlii Gimnaziale Osica de Jos, Județul Olt,, , privind stabilirea procentului, reprezentând majorarea salarială a salariilor de bază a personalului din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, nominalizat în echipa de proiect pentru luna MAI 2023;
- Pontajul managerului de proiect întocmit pentru luna mai 2023;
- Contractul de finanțare nr. 3443 din 06.11.2018, cod SMIS 122614, încheiat între Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Comuna Osica de Jos, având ca obiect implementarea Proiectului nr. 122614 „ Extindere, Reabilitare, Modernizare și Dotare Școala Gimnazială Osica de Jos din sat Osica de Jos, Com. Osica de Jos, Județul Olt,, .
- Contractul de finanțare nr. 1391 din 05.01.2023, încheiat între Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și UAT Comuna Osica de Jos, având ca obiect finanțarea de către MDLPA pentru implementarea Proiectului nr. C10-I1.2-481, intitulat: „Asigurarea infrastructurii pentru transport verde ITS/alte infrastructuri TIC”, care vizează implementarea infrastructurii TIC în Comuna Osica de Jos, Județul Olt”;
- Prevederile Titlului II, Capitolului I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 4 și art.5 din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Lgea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor;
- Prevederile Dispoziției nr. 44 din 29.01.2019, cu privire la nominalizarea persoanelor din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos, care vor fi implicate în pregătirea și implementarea proiectului cu finanțare din fonduri europene nerambursabile „Extinderea, reabilitarea, modernizarea și dotarea Școlii Gimnaziale Osica de Jos, din sat Osica de Jos, Județul Olt,, care în calitate de membru al unei “ echipe de proiect “ vor beneficia de majorarea salarială prevăzută de art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 , Lege – Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Dispoziției nr. 75 din 09.03.2020, privind modificarea Dispoziției nr. 44 din 29.01.2019, referitoare la nominalizarea persoanelor din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos, care vor fi implicate în pregătirea și implementarea proiectului cu finanțare din fonduri europene nerambursabile „ Extinderea, reabilitarea, modernizarea și dotarea Școlii Gimnaziale Osica de Jos, din sat Osica de Jos, Județul Olt,, care în calitate de membru al unei “ echipe de proiect “ vor beneficia de majorarea salarială prevăzută de art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 , Lege – Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Dispoziției nr. 240 din 16.11.2020, cu privire la modificarea Dispoziției nr. 44 din 29.01.2019, referitoare la nominalizarea persoanelor din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos, care vor fi implicate în pregătirea și implementarea proiectului cu finanțare din fonduri europene nerambursabile „ Extinderea, reabilitarea, modernizarea și dotarea Școlii Gimnaziale Osica de Jos, din sat Osica de Jos, Județul Olt,, care în calitate de membru al unei “ echipe de proiect “ vor beneficia de

majorarea salarială prevăzută de art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 , Lege – Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

- Dispoziția nr. 153 din 02.09.2021, cu privire la modificarea Dispoziției nr. 44 din 29.01.2019, referitoare la nominalizarea persoanelor din cadrul Primăriei comunei Osica de Jos, care vor fi implicate în pregătirea și implementarea proiectului cu finanțare din fonduri europene nerambursabile ,, Extinderea, reabilitarea, modernizarea și dotarea Școlii Gimnaziale Osica de Jos, din sat Osica de Jos, Județul Olt., care în calitate de membru al unei " echipe de proiect " vor beneficia de majorarea salarială prevăzută de art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, Lege – Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Prevederile art.11 alin.(1), art.16 alin.(1), alin.(7) și alin.(8) din Legea nr. 153/2017, Lege – Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art.4 și art.5 din Regulamentul - Cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile la Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile ;

- Prevederile art.16 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 155/2020, pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare ,,ADMINISTRAȚIE", din Legea nr. 153/2017, Lege – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Legii nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

- Prevederile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 - art. 85 din Legea nr.24/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul art. 155 alin.(1) lit.d și alin.(5) lit.a), art.196 alin.(1) lit.b), art.197 alin.(1) și alin.(4), art.198 alin.(1) și alin.(2), art.199 alin.(1) și alin.(2) și art.200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul comunei Osica de Jos,

DISPUNE:

Art.1. Se stabilește procentul de 10%, reprezentând majorarea salarială a salariului de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului ,,EXTINDEREA, REABILITAREA, MODERNIZAREA ȘI DOTAREA ȘCOLII GIMNAZIALE OSICA DE JOS, JUDEȚUL OLT., finanțat din fonduri europene în cadrul POR , pentru LUNA MAI 2023, doamnei Matei Adriana – Doina, responsabil economic .

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi atacată potrivit prevederilor art.37 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Art.5. Prevederile prezentei dispoziții se comunică Primarului comunei Osica de Jos, persoanei nominalizată în cuprinsul prezentei dispoziții, Compartimentului Financiar –Contabilitate, Taxe și Impozite, pentru aducere la îndeplinire și Instituției Prefectului județului Olt .


PRIMAR
Pistol Marian

Nr. 141 din 06.06.2023

CONTRASEMNEAZĂ
pentru legalitate conform art. 243 alin.(1) lit.a)
Secretar General,
Torcea Daniela