



Lista funcțiilor personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, conform prevederilor art.33 din Legea -
cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2022

Nr. crt.	Funcția	Grad salarizare/ grad profesional/ treapta	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază/ indemnizație demnitari	Bază calcul/bază legală	Indemnizație de hrană	Bază calcul/bază legală	Majorare salarială proiecte FEN	Bază calcul/bază legală	Spor CFP	Bază calcul/bază legală
1	primar				8320	art. I pct. 2 din OUG nr. 226/2020, cu modificările ulterioare			2080	art.16 alin.2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
2	viceprimar				6240	art. I pct. 2 din OUG nr. 226/2020, cu modificările ulterioare			1560	art.16 alin.2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
3	secretar general		S		6240	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare			1248	art.16 alin.21 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
4	consilier achiziții publice	superior	S	5	4500	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet. ulterioare				
5	consilier	superior	S	5	4500	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	330	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			428	art.15 din Legea nr. 153/2017, cu modif. și compl. ulterioare
6	consilier	debutant	S		vacant							

7	inspector	superior	S	4	4390	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
8	referent de specialitate	asistent	SSD	3	3793	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.	1138	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
9	referent	superior	M	5	3985	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	330	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.	398	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
10	referent	superior	M	5	3985	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
11	referent	principal	M	5	3860	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
12	inspector de specialit.	IA	S	3	4148	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și	278	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr.	830	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu		

						completările ulterioare		153/2017,		modificările ulterioare		
13	referent	IA	M	3	3674	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	278	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
14	șef SVSU		M	5	3523	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	330	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
15	șofer	I	M/G	2	3612	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
16	șofer	I	M/G	1	3440	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	260	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
17	guard		M	5	3175	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	260	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
18	bibliotecar	IA	S	5	5476	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017,	312	art. 18 alin. (2) din Leg.				

					cu modificările și completările ulterioare			cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
								art. I alin.(1) și alin.(5)				
								OUG 130/2021				
19	asistent personal			5	3099	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						
19	asistent personal			4	3023	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						
20	asistent personal			3	3000	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						
21	asistent personal			2	3000	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						
22	asistent personal			1	3000	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						
23	asistent personal			0	3000	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						

Începând cu luna ianuarie 2021, indemnizația lunară, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporului pentru condiții vătămătoare de muncă și indemnizația de hrană se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, conform art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020, cu

modificările ulterioare.

Personalul din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, nominalizat în echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului/proiectelor și prevăzute corespunzător în fișa postului, conform art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/2018. În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.